

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

VORBEUGEN IST DIE BESSERE MEDIZIN.

WIR TUN ETWAS, DAMIT GESUNDE
MITARBEITER AUCH GESUND BLEIBEN.

Vorbeugen ist besser als ausbaden. In Zeiten, in denen Mitarbeiter beispielsweise aufgrund von Rückenleiden oder Burn-Out-Syndrom immer häufiger für längere Zeit ausfallen, ist Prävention einer der größten Hebel zur Gesunderhaltung des Personals. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement steuert Berufskrankheiten gezielt entgegen, indem zum einen das persönliche Gesundheitsverhalten der Mitarbeiter gefördert wird und zum anderen gesundheitsgerechte Bedingungen im Unternehmen etabliert werden. Durch eine Verbesserung des Wohlbefindens wird gleichzeitig Krankheiten vorgebeugt, die Heilung gefördert und die Reintegration nach langen Arbeitsausfällen unterstützt.

SO BLEIBEN INTERNE UND EXTERNE MITARBEITER GESUND:

Am Anfang steht die Analyse:

Damit erfahren wir direkt,
wo wir unterstützen
können.

Auf den Zahn fühlen:

Wir schauen uns die
spezifisch betrieblichen
Belastungs- und
Erkrankungsschwerpunkte
genau an und ermitteln
die Risikofaktoren.

Gesundheit als integraler Bestandteil:

Gesundheitsförderndes
Verhalten wird in alle
Arbeits- und Manage-
mentprozesse integriert.

Einen Schritt weiter:

Wir entwickeln gemeinsam
mit Ihnen betriebliche
Rahmenbedingungen zur
Gesundheitsförderung
und -erhaltung in allen
Unternehmensbereichen.

MANPOWER IST PROJEKTPARTNER BEI „GESUNDER ZEITARBEIT“.

WIR SORGEN FÜR MITARBEITER IN BESTER VERFASSUNG.

Im Rahmen des Modellprogramms „Gesunde Zeitarbeit“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales hat sich Manpower als Partner dieses Projekts für die Bekämpfung arbeitsbedingter Erkrankungen engagiert.

Ziel des Projektes „GEZA“ war es, integrierte **Gesundheitsmanagementsysteme für die gesamte Zeitarbeitsbranche in Deutschland zu entwickeln** und zu implementieren.

Aktuell führt Manpower ein umfassendes **betriebliches Gesundheitsmanagement** für alle Kolleginnen und Kollegen ein. Dadurch können Belastungs- und Erkrankungsschwerpunkte frühzeitig erkannt werden. Fehlzeiten durch Krankheiten werden so bereits im Vorfeld reduziert bzw. ausgeschlossen.

DAS KÖNNEN WIR FÜR DIE GESUNDHEIT IHRER MITARBEITER TUN

- / Wir führen Gesundheitstage in Ihrem Unternehmen durch.
- / Wir versorgen Sie mit den richtigen Adressen z. B. für Rückenschulungen.
- / Wir analysieren Ihren Krankenstand und leiten geeignete Maßnahmen ab.
- / Wir hören hin: Durch Befragungen zum Betriebsklima und zu körperlichen Beschwerden erfahren Sie, wo der Schuh drückt.
- / Wir informieren Sie: www.gesunde-zeitarbeit.de

