



Zeitarbeit

Anzeige – Verlagssonderveröffentlichung

Ein guter Weg zum Erfolg

Zeitarbeit als Chance



aus der Arbeitslosigkeit beschleunigen. Außerdem besteht die Chance, von einem Unternehmen, in dem man eingesetzt ist, in eine Festanstellung übernommen zu werden. Die Branche spricht von rund 30 Prozent im Jahr, denen dieser Schritt gelingt.

uos

Starten Sie mit uns in den Frühling!

Wir suchen motivierte und engagierte Mitarbeiter m/w:

- Anlenmkräfte
- Facharbeiter
- Mitarbeiter für den Kaufmännischen Bereich
- Staplerfahrer

Rufen Sie gleich an! 08191/947240

Augsburg/Fürth
Kempten/Landsberg
Memmingen/Regensburg

consilia optima
Personalmanagement GmbH

Für unsere renommierten Kunden im Raum Landsberg/Kaufbeuren/Mindelheim suchen wir ab sofort

- > Kältemechatroniker (m/w)
- > Kälteanlagenbauermeister (m/w)
- > Industrielackierer (m/w)
- > Staplerfahrer/Versandmitarbeiter (m/w)
- > WIG-/MAG-Schweißer (m/w)

Über tarifliche Bezahlung und persönliche Betreuung sind für uns selbstverständlich. Unser Team freut sich auf Sie!

Schlossergasse 376 · 86899 Landsberg am Lech
Tel. 08191.94722-7
www.consilia-optima.de

arbeit heute

Wir bewerben uns als Ihr neuer Arbeitgeber

DISPO
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Sie suchen einen neuen Arbeitsplatz:

- mit oder ohne Berufsabschluss
- im gewerblich-technischen Bereich
- in der Produktion
- in der Lagerwirtschaft
- mit Berufsabschluss
- in einem kaufmännischen Beruf

Lernen Sie uns kennen und vereinbaren einen Termin für Ihr Bewerbungsgespräch. Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

DISPO Personaldienstleistungen GmbH
Tannenberger Str. 3, 86956 Schongau, (08861) 908 133-0, schongau@dispo-personal.de

people.
passion.
possibilities.

Wir sind ein Personal- und Projektdienstleister für spezialisierte Fach- und Führungskräfte.

Mit motivierten und kompetenten Mitarbeitern steigern wir die Produktivität unserer Kunden. Gleichzeitig bringen wir die Karriere unserer Mitarbeiter voran. Wir setzen auf vertrauensvolle und dauerhafte Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern, weil wir wissen, dass Menschen nur dann Besonderes leisten, wenn die Chemie stimmt.

So ist auch unser Motto gemeint:
„people. passion. possibilities.“

headwaypersonal gmbh
Erikaweg 32 | D-86899 Landsberg
T +49(0)8191. 91 50 60-0
landsberg@headway-personal.com
www.headway-group.com

headway
people. passion. possibilities.

Zeitarbeit bietet Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen. Arbeitnehmer finden bei geeigneter Qualifikation über Zeitarbeitsfirmen relativ schnell und unproblematisch einen Job, die Bewerbung ist unbürokratisch. Sie lernen zahlreiche Firmen und deren Kultur kennen, werden in vielfältigen Tätigkeitsbereichen eingesetzt und gewinnen Berufserfahrung. Wer gern fachlich und regional mobil sein möchte, immer gespannt auf Neues ist und wechselnde Herausforderungen liebt, dem wird Zeitarbeit liegen. Unternehmen können mit Hilfe von Zeitarbeit schnell und flexibel auf wechselnde Auftragslagen reagieren.

Von der ungelerten Hilfskraft bis zum qualifizierten Profi kann in der Zeitarbeitsbranche praktisch jeder Fuß fassen. Gerade für Studenten und Berufsanfänger, aber auch für Wiedereinsteiger bietet sie gute

Chancen, Erfahrungen in verschiedenen Unternehmen zu sammeln und sich erfolgreich in die Arbeitswelt zu integrieren. 2011 arbeiteten rund drei Prozent aller versicherungspflichtig Be-

schäftigten in Deutschland als Zeitarbeitskräfte. Rund die Hälfte von ihnen war zuvor ein Jahr lang arbeitslos, zehn Prozent sogar länger als ein Jahr. Zeitarbeit hat also eine Brückenfunktion und kann den Weg

Rechte und Pflichten von Zeitarbeitskräften

Zeitarbeitnehmer haben einen Arbeitsvertrag mit ihrer Zeitarbeitsagentur. Dabei gelten die ganz normalen gesetzlichen Rahmenbedingungen. Nur arbeitet der Beschäftigte nicht bei dem Unternehmen, mit dem er den Vertrag abgeschlossen hat, sondern wird von diesem für einen bestimmten Zeitraum an Kundenfirmen verliehen. Dazu schließt die Zeitarbeitsfirma mit ihrem Kunden einen Überlassungsvertrag. Während eines Einsatzes in einem Unternehmen sind Zeitarbeiter, wie

reguläre Beschäftigte auch, an die Weisungen des Vorgesetzten vor Ort gebunden. Hier erfahren sie, wie ihre Dienst- und Pausenzeiten aussehen und welche Anforderungen an sie gestellt werden. Für Zeitarbeitnehmer gelten dieselben Schutzvorschriften wie für reguläre Beschäftigte. Die Zeitarbeitsfirma zahlt für ihre Mitarbeiter ebenso die Beiträge und Sozialabgaben wie jeder andere Arbeitgeber für seine Belegschaft. Dies wird von den Arbeitsbehörden überwacht. Seit November 2012 gilt für die Be-

schäftigten in der Leiharbeitsbranche ein Mindestlohn von 8,19 Euro pro Stunde in den westlichen Bundesländern und 7,50 Euro in den östlichen Bundesländern und Berlin. Ebenso wie andere Arbeitnehmer haben Zeitarbeiter Anspruch auf bezahlten Urlaub und auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. In den Bereichen Arbeits-, Schwerbehinderten- und Mutterschutz gelten ebenfalls die gesetzlichen Bestimmungen, desgleichen beim Kündigungsschutz. Dieser greift ab einer Betriebszugehörigkeit von sechs

Monaten, und zwar unabhängig davon, ob eine Probezeit vereinbart wurde oder nicht.

Der volle Urlaubsanspruch tritt ebenfalls nach mindestens sechs Monaten ununterbrochener Zugehörigkeit zur Zeitarbeitsfirma ein. Hier ist Koordination erforderlich. Der Zeitarbeiter sollte seine Urlaubstermine sowohl mit dem Vorgesetzten am Einsatzort als auch mit der Agentur abstimmen, die ihn vermittelt hat.

uos

Weiterbildung und Qualifizierung in der Zeitarbeit

In Zeiten des Fachkräftemangels sind innovative Ansätze ein notwendiger Teil der Bestandssicherung in Unternehmen. Ein wichtiger Baustein für innovatives und nachhaltiges Personalmanagement sind strategische Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Personalengpässen bei, um perspektivisch Fachkräftemangel und demografischen Veränderungen zu begegnen. Aus diesem Grund bietet Manpower seinen Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Qualifizierung in unterschiedlichen Bereichen und mit verschiedenen Tools an. Dies reicht von E-Learning bis hin zur Erlangung eines kompletten Berufsabschlusses. Da sich dies immer an den Bedürfnissen der Arbeitswelt bzw. den konkreten Bedürfnissen des Kunden orientiert, sind die Mitarbeiter für die zukünftigen

Anforderungen des Arbeitsmarktes bestens gewappnet. Manpower hat im Jahr 2012 rund 1500 Mitarbeiter durch interne und externe Kurse weitergebildet. Dies erstreckte sich über alle Bereiche und Qualifikationen sowohl im kaufmännischen- als auch im gewerblichen Bereich.

den zum Beispiel Weiterbildungen für verschiedene EDV Programme, Buchhaltung, Zollwesen aber natürlich auch Sprachkurse bzw. Sprechtraining erfolgreich abgeschlossen. Für weitere Informationen zum Thema Weiterbildung und Qualifizierung bei Manpower wenden sie sich bitte telefonisch oder per E-Mail an die Kolleginnen und Kollegen in der Manpower

Niederlassung in Landsberg.
Telefon: 08191/91193-0
E-Mail: Landsberg@manpower.de

Durch die langjährige Erfahrung ist Manpower die Lösung in der Planung und Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen. Durch Qualifizierungen der Mitarbeiter trägt Manpower zur Verringerung von

 <p>Landsberg am Lech „Augenblicke und Dauer“</p> <p>Photographien die „Kunstwerke des Augen-Blicks“ aus Landsberg am Lech von Heiner Beyer, mit Texten von Franz Xaver Röfle</p> <p>nur 15,00</p>	 <p>Wanderparadies Ammersee-Lechrain</p> <p>Dr. Walter Töpner hat das Gebiet vom westlichen Ammersee bis zum Lech über mehrere Jahre erforscht und seine Touren und Erlebnisse in dem neuen Führer auf 208 Seiten mit 19 Tourenvorschlägen zusammengefasst.</p> <p>nur 11,95</p>	 <p>Bildband Landsberg</p> <p>Der neueste Bildband über Landsbergs historische Altstadt kommt von der Schülerfirma „phundus“ des Ignaz-Kögler-Gymnasiums.</p> <p>nur 8,90</p>	 <p>Die Nebenbahnen zwischen Ammersee, Lech und Wertach</p> <p>Auf 396 Seiten liefert der Autor Peter Rasch viele interessante Details und Hintergrundinformationen zu den einzelnen Bahnstrecken und illustriert sie mit historischen und aktuellen Bildern.</p> <p>nur 39,95</p>	 <p>Landkreis Landsberg/Lech</p> <p>Heimat zwischen Oberbayern und Schwaben</p> <p>Neben Themen wie Geschichte oder Brauchtum widmet sich das Werk ausführlich der Stadt Landsberg und den 30 Gemeinden des Landkreises.</p> <p>nur 29,80</p>	 <p>Der Lechrain</p> <p>Eine Historische Heimatkunde</p> <p>Der Heinrichshofener Landeshistoriker Prof. Dr. Pankraz Fried schreibt die Geschichte des Lechrains gedankenreich, anschaulich, liebevoll und gelehrt in einer für Wissenschaftler seltenen Weise fort, die zum Lesen einlädt.</p> <p>nur 15,00</p>
---	---	---	---	--	--

Erhältlich in Ihrer Landsberger Geschäftsstelle

Roßmarkt 195 ■ 86899 Landsberg ■ Tel. 08191/91630

Mehr Infos und weitere Angebote finden Sie auf unserer

Homepage unter www.kreisbote.de