

# ERFAHRENE HR- SPEZIALISTEN AM STEUER

ALS MASTER VENDOR KOORDINIERT MANPOWER BEI GRIES DECO  
SÄMTLICHE EINSÄTZE VON ZEITARBEITNEHMERN

## GRIES DECO COMPANY



### DIE HERAUSFORDERUNG

Aus der „Fabrikation von künstlichen Früchten und Christbaumschmuck“, mit der Gries Deco 1948 begann, ist ein rasant wachsendes, modernes Unternehmen geworden.

Große Herausforderungen auf diesem Expansionsweg waren für das Unternehmen unter anderem der saisonal schwankende Bedarf an Arbeitskräften sowie das Onboarding vieler neuer Mitarbeiter in kurzer Zeit. Um darauf flexibel reagieren und die ausreichend qualifizierten Fachkräfte kurzfristig rekrutieren zu können, entschied man sich, die Spezialisten von Manpower als Master-Vendor einzusetzen.

### DIE LÖSUNG – MASTER-VENDOR BIS ZU 185 ZEITARBEITNEHMER IN SPITZENZEITEN

Manpower steuert die Auswahl und Einarbeitung aller Zeitarbeitnehmer, die zum Teil auch bei anderen Personaldienstleistern angestellt sind. In Spitzenzeiten waren dies bis zu 185 Mitarbeiter, deren Arbeitseinsätze geplant und auf den Bedarf abgestimmt werden mussten. Dafür sind die Recruiting-Experten an den Standorten von Gries Deco in Niedernberg und Alzenau dauerhaft mit einem OnSite-Büro vertreten.

# ERFAHRENE HR-SPEZIALISTEN AM STEUER

ALS MASTER VENDOR KOORDINIERT MANPOWER BEI GRIES DECO SÄMTLICHE EINSÄTZE VON ZEITARBEITNEHMERN



## DAS ERGEBNIS

### TROTZ DAUERHAFTER VERÄNDERUNG: EIN FESTER ANSPRECHPARTNER

Dank des Onsite-Managements von Manpower gibt es trotz schwankenden Personalbedarfs immer feste Ansprechpartner vor Ort für alle Fragen rund um den Einsatz der Zeitarbeitnehmer. Aufgrund ihrer Branchenkenntnis und langjährigen Recruiting-Expertise kann Manpower Gries Deco die nötige Flexibilität in der Beschaffung von Logistik-Fachkräften garantieren.

## ZITAT

„Die Zusammenarbeit mit Manpower empfinden wir stets als sehr gut organisiert und professionell, auch und gerade in Bezug auf die rechtlichen Hintergründe. Das gibt uns nicht nur viel Flexibilität, sondern auch Sicherheit.“